



# MDI

## M.D.I. CONSULTING

GOUVERNANCE • DIPLOMATIE • IMPACT



### BROCHURE INSTITUTIONNELLE

CONSEIL STRATÉGIQUE  
INTERNATIONAL



[www.mdi-council.com](http://www.mdi-council.com)

01

# Positionnement & proposition de valeur

## M.D.I. CONSULTING

Cabinet international de conseil stratégique et de plaidoyer reliant gouvernance, État de droit, droits humains, justice, sécurité, diplomatie et culture pour influencer les décisions, mobiliser les acteurs et accélérer l'impact.

## PROPOSITION DE VALEUR

Transformer la complexité en stratégie, la stratégie en action et l'action en impact durable.



### PLAIDER

Porter des positions claires et des recommandations crédibles.



### FÉDÉRER

Construire des alliances ciblées autour des priorités.



### IMPACTER

Convertir l'influence en résultats mesurables et durables.

## SIGNATURE

UNE SEULE M.D.I. - STRATÉGIE INTÉGRÉE. IMPACT MESURABLE.

# Résultats en un coup d'œil et quatre pôles



**45+**  
PAYS



**40+**  
ÉVALUATIONS



**1 500+**  
ACTEURS DE JUSTICE



**1 500+**  
MILITAIRES, POLICIERS,  
GENDARMES ET OPJ



**150+**  
EXPERTS / POINTS FOCALX



**40+**  
VISITES DE HAUT NIVEAU



## I. CONSTRUIRE

Institutions, gouvernance,  
État de droit, justice, droits  
humains, genre et inclusion.



## II. STABILISER

Diplomatie, dialogue politique,  
prévention, paix, sécurité et  
action humanitaire.



## III. TRANSFORMER

Données, numérique, IA  
responsable et développement  
durable.



## IV. RAPPROCHER

Culture, patrimoine, dialogue,  
jeunesse et industries  
créatives.

# Un cycle opérationnel en sept étapes

1



## ÉCOUTER

Besoin, contexte, acteurs, résultat recherché.

2



## DIAGNOSTIQUER

Risques, contraintes, opportunités et leviers.

3



## CROISER LES EXPERTISES

Pôle chef de file et Task Force sur mesure.

4



## CONCEVOIR

Priorités, options, recommandations et feuille de route.

5



## ACCOMPAGNER LA DÉCISION

Briefings, dialogue, arbitrages et plaidoyer.

6



## METTRE EN ŒUVRE & TRANSMETTRE

Assistance technique, formation, coaching et transfert.

7



## MESURER L'IMPACT

Résultats, transformation, durabilité et capitalisation.

# Sept offres directement mobilisables

1



## Diagnostic de résilience institutionnelle

Diagnostic de 3 à 5 institutions, dont militaires, policiers, gendarmes et officiers de police judiciaire, parlements et écoles de formation ; entretiens, revue documentaire et tableau de bord.

2



## Justice accessible & institutions responsables

Cliniques juridiques, magistrats, parlementaires, militaires, policiers, gendarmes, officiers de police judiciaire et société civile ; formation, dialogue institutionnel et orientation.

3



## Dispositif stratégique pour les États fragiles

Cartographie des risques, scénarios de stabilisation et mécanismes d'alerte précoce ; sensibilisation des acteurs institutionnels, y compris parlementaires.

4



## Leadership : Promouvoir la culture de la paix, et le dialogue

Conseil stratégique, plaidoyer politique, dialogue avec les institutions parlementaires et la société civile.

5



## Académie exécutive de leadership & d'impact

Formation et renforcement des capacités des parlementaires, cadres publics, militaires, policiers, gendarmes et OPI ; partenariats avec parlements et écoles de formation ; leadership, accompagnement et mentorat.

6



## Diplomatie culturelle, art & patrimoine

Société civile, jeunesse, parlementaires, écoles et institutions autour du dialogue, de l'art, du patrimoine et du rapprochement culturel.

7



## Observatoire stratégique de prospective

Pays en état de veille, alertes précoces, notes stratégiques d'information, bulletins, briefings exécutifs et notes d'aide à la décision destinées notamment aux responsables publics et parlementaires.

## Des livrables à l'héritage institutionnel



### OUTPUT

Notes de plaidoyer, diagnostics, feuilles de route et engagements institutionnels, formalisés.



### OUTCOME

Recommandations reprises, capacités renforcées et coalitions d'acteurs mobilisées.



### IMPACT / HÉRITAGE

Réformes institutionnalisées, appropriation nationale et modèles reproductibles.



### PARTENAIRES CIBLES

Gouvernements • ONU / UA / UE • bailleurs • banques de développement • universités • think tanks • secteur privé • société civile



### MOBILISATION DES RESSOURCES

Financements pluriannuels • cofinancement • consortiums • fonds thématiques • mécénat • partenariats public-privé



### RÉSULTAT FINAL

Décisions mieux informées, institutions renforcées, politiques réformées et capacités nationales durables.

## Feuille de route, priorités & gouvernance



### 2026 – POSITIONNER & CONCEVOIR

Finaliser les offres prioritaires, préparer notes de plaidoyer et concept notes, identifier les partenaires d'ancrage et les premières sources de financement.



### 2027-2028 – PILOTER & DÉMONTRER

Conclure les partenariats, lancer des programmes pilotes, produire des résultats visibles et documenter les impacts intermédiaires.



### 2029-2030 – ÉTENDRE & INSTITUTIONNALISER

Étendre les solutions, institutionnaliser les réformes, sécuriser les financements durables et consolider l'héritage.

## GOVERNANCE & CONFORMITÉ

Éthique • Transparence • Redevabilité • Protection des données  
Prévention des conflits d'intérêts • Conformité réglementaire.



M.D.I. CONSULTING

GOUVERNANCE • DIPLOMATIE • IMPACT

**MAMADI DIAKITE**

PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL

JURISTE INTERNATIONAL



+33 6 80 11 50 21



+41 78 228 06 08



+225 07 02 45 45 45



president@mdi-council.com



www.mdi-council.com



CONSEIL STRATÉGIQUE INTERNATIONAL